



2019年5月22日
高松空港株式会社

「かがわ働き方改革推進宣言」を行いました

高松空港株式会社は、香川県商工労働部労働政策課が働き方改革の気運を高めていくことを目的に募集を行っている、「かがわ働き方改革推進宣言」を2019年5月17日に行いましたのでお知らせいたします。(別紙参照)。

当社は2018年4月より高松空港の運営を開始し、当社の100%子会社である高松空港ビル株式会社と共に、「四国瀬戸内 No.1 の国際空港」を目指しています。

その達成に向けては、社員一人一人の生産性を向上させ、より創造的な業務を行っていくことが重要と考えております。

その為、当社では昨年度よりIT環境等の整備を実施して参りましたが、今年度はIT環境の高度化や職場環境の改善といったハード面の改革に加えて、研修の実施等を通じて社員の業務スキルの底上げを図り、PDCAサイクルの構築を目指してまいります。

<取組内容>

○既に実施した取組例（～2018年度）

- ・グループウェアの導入（スケジュール登録や掲示板のオンライン化）
- ・電子決裁システムの導入
- ・共有フォルダのクラウド化
- ・クラウド勤怠管理システムの導入
- ・会議室にモニターを設置（会議時間や準備作業の短縮化）

○今後実施予定の取組例

ハード面

- ・完全無線LAN化
- ・スマートフォンの配布、内線化
- ・外出の多い社員へモバイルPCを配布
- ・フリーアドレス導入（ソファコーナーや集中ブース等の導入）
- ・ペーパーレス会議、ペーパーレストックレス

ソフト面

- ・人材研修の実施（業務効率化研修、Excel研修、マーケティング研修等）
- ・各部署の業務進捗の確認・改善活動の高度化

今夏完成を予定している新事務所棟のイメージパース



新事務所棟移転後の執務スペースレイアウト案（現時点）



かがわ働き方改革推進宣言



宣言企業番号:68

令和元年5月17日

企業名

高松空港株式会社

宣言1

〔宣言目標〕

個人のワークスタイルや業務内容に合わせた環境を整備し、場所に縛られない働き方を促進し、柔軟な働き方を推進致します。

〔具体的な取組み〕

モバイルPCやITシステムを整備し、外出先等での業務円滑化を可能にしていきます。

フリーアドレスを導入し、目的に合わせて働く場所を変え、コラボレーションが生まれやすい職場環境を整備していきます。

宣言2

〔宣言目標〕

業務効率化に繋がるインフラ整備や研修を行い、一人一人が自ら考えて業務効率化に取り組みます。

〔具体的な取組み〕

業務を効率化させるスキル習得の為に、人材研修を拡充させていきます。

目標設定や目標達成の為に施策を各部署が自ら考え、施策の進捗を可視化することで計画的に業務を効率化していきます。

かがやくけん、かがわけん。

香川県